

ISO 500

Şirketlerinin

Sürdürülebilirlik Uyumunu

Araştırma Raporu

2020



SÜRDÜRÜLEBİLİR
EĞİTİM GELİŞİM
VE MÜKEMMELLİK
— DERNEĞİ —

İçindekiler

- 1 — Rapor Hakkında
- 2 — Başkanın Mesajı
- 3 — Faaliyet Yılı
- 4 — Yurtdışı Şube veya Temsilcilik Varlığı
- 5 — Çalışan Sayısı
- 6 — Sermaye Yapısı
- 7 — Vizyon ve Misyon Bildirimi
- 8 — Yönetim Kurulu Üye Sayısı
- 9 — Yönetim Kurulunda Kadın Üye Sayısı
- 10 — Yönetim Kuruluna Bağlı Komite Sayısı
- 11 — Sürdürülebilirlik & Değerler
- 12 — İnsan Kaynakları & Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- 13 — Ar-Ge & İnovasyon

Rapor Hakkında

Bu raporu Türkiye'nin dört bir köşesinden gönüllü olarak katılım sağlayan üniversite öğrencilerinin desteği ile Türkiye'nin ISO 500'de yer alan şirketlerin -websiteleri üzerinden paylaştıkları açık verileri doğrultusunda-sürdürülebilirlik uyum haritasını ortaya koymak ve bu şirketlerin kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin güncel durumunu analiz etmek amacıyla yürüttüğümüz "Sürdürülebilir Yarınlar Projesi" kapsamında hazırladık.

Proje kapsamında uzman akademisyenlerin liderliğinde 37 üniversite öğrencisinin desteğiyle ISO 500'de açıklanan 500 şirketten Websitesi bulunan 472 şirket incelendi.

Proje kapsamında açık verisi bulunan şirketlerin websiteleri tek tek incelenerek; tanımlanmış vizyon, misyon ve değerleri, çevre, insan kaynakları, İSG, kurumsal sosyal sorumluluk politika ve prosedürleri, yönetim kurullarındaki kadın üye sayısı, sürdürülebilirlik komitesi ve raporlaması, inovasyon ve AR-GE faaliyetlerinin varlığı incelendi, bu veriler sektör ve sermaye yapısı açılarından istatistik uzmanlarımız ile değerlendirildi.

Dünyamızı ve canlıların yaşamsal ihtiyaçlarının devamlılığını sağlayacak, sağlıklı, refah içinde ve yaşanabilir bir çevreyi koruyacak tedbirlerin alınması için kritik eşikleri çoktan geçtik. Bu nedenle her yaşta her bir bireye çok önemli sorumluluklar düşüyor. Bulduğumuz noktadan geriye dönmek mümkün olmasa da hem bugün hem de yarınlar için adım atmamız şart. Sürdürülebilir kalkınma kavramı BM'nin 2030 hedefleri ile kamu, özel sektör ve sivil toplum aktörlerinin öncelikli gündemleri arasında yerini çoktan aldı. Ancak bu kritik meselenin varlığı sadece üretim göstergeleri ve karlılık üzerinden değil, kültür, strateji, teknoloji kullanımı, insan, toplum ve çevre unsurları bağlamında sürdürülebilirlik perspektifimizi yeniden gözden geçirmemiz gerektiğini bize gösterdi.

Başkanın Mesajı

Bu çalışma kapsamında Türkiye'nin ülke ekonomisine, iş dünyasına ve toplumsal gelişime önemli etki ve katkıları olan ISO ilk 500'de yer alan şirketler üzerinden bir mevcut durum tespiti yapmak istedik. Bu veriler ışığında sürdürülebilirliği ve sürdürülebilir kalkınmayı sürekli konuştuğumuz son dönemlerde hep birlikte düşünelim ve birlikte tartışalım istedik. Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin "sürdürülebilirlik"e uyumu anlamında başlangıç oluşturacak çok önemli bulgular ortaya çıktı. SEGM olarak gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik konusunda çeşitli çalışmalar yaparak şirketlerimize yol göstermeyi amaçlıyoruz.

Bilgi ve deneyimleriyle projeye katkı sağlayan Proje Danışmanımız Doç. Dr. Sezer Bozkuş Kahyaoğlu'na ve Proje Koordinatörümüz Kemal Yaşar Şahin'e ve birlikte yol yürüdüğümüz SEGM gönüllülerine çok teşekkür ederiz.



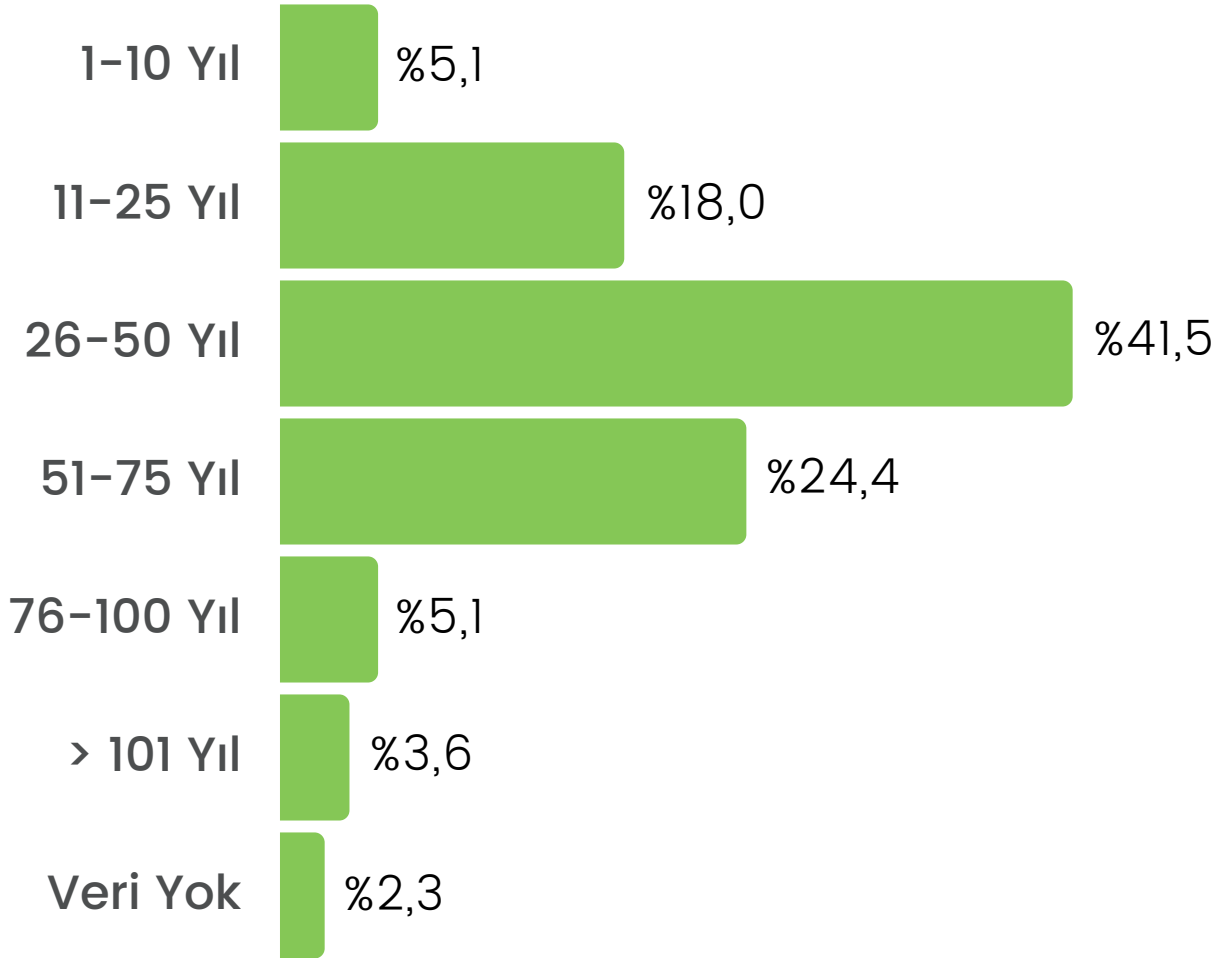
Çağlar ÇABUK
Yönetim Kurulu Başkanı
Sürdürülebilir Eğitim Gelişim ve
Mükemmellik Derneği

**"SEGM olarak gelecek
yıllarda da
sürdürülebilirlik
konusunda çeşitli
çalışmalar yaparak
şirketlerimize yol
göstermeyi
amaçlıyoruz."**

Faaliyet Yılı

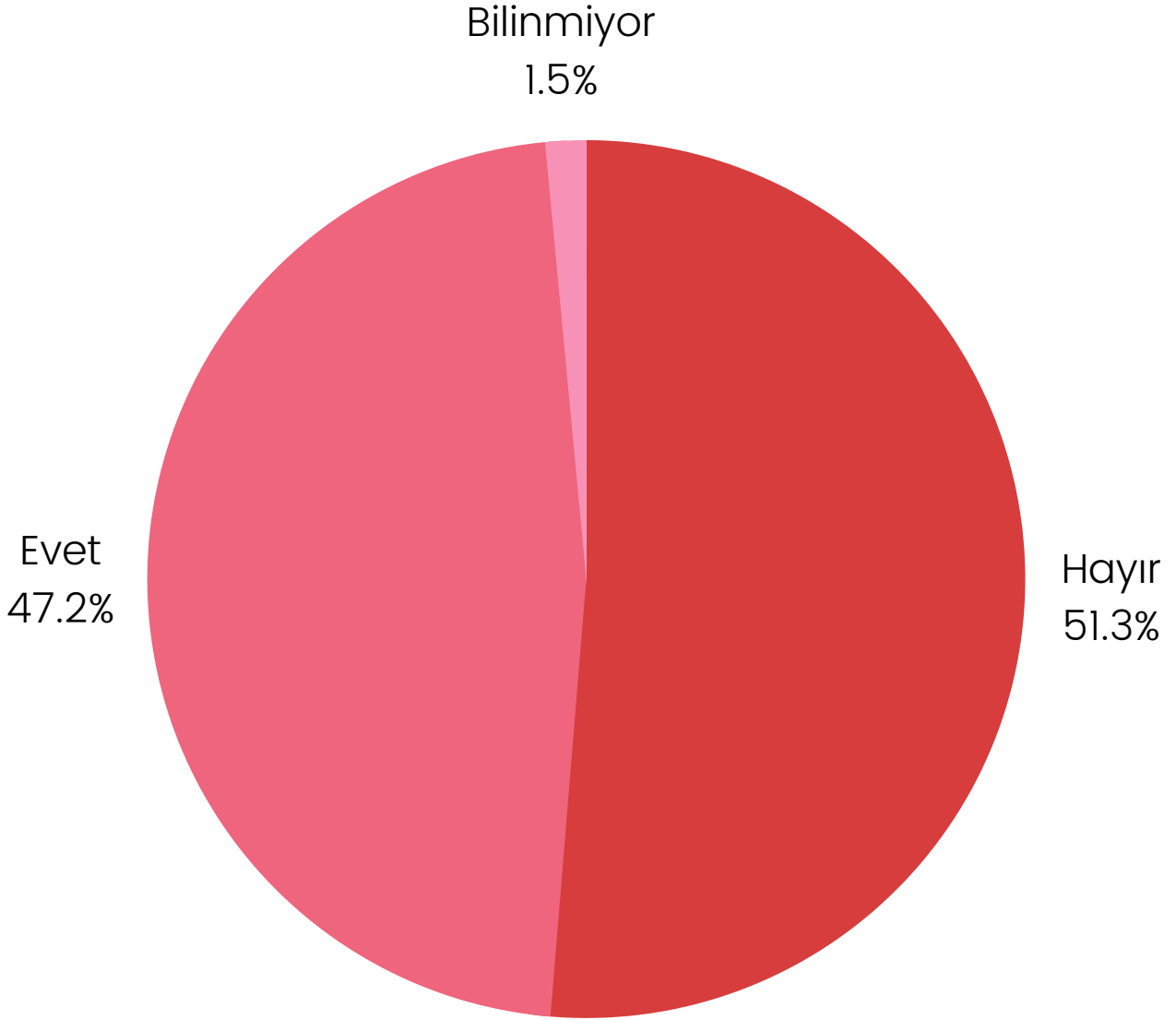
Araştırma kapsamında toplam 472 şirket incelenmiştir.

Şirketlerin %35,4'ü 50 yıldan fazladır faaliyetlerini sürdürmektedir.



Yurtdışı Şube veya Temsilcilik Varlığı

Yurtdışında temsilciliği veya şubesi olan kuruluşların oranı %47,2'dir.



Çalışan Sayısı

1001-5000 kişi çalıştıran kuruluşların oranı %28,6'dır.

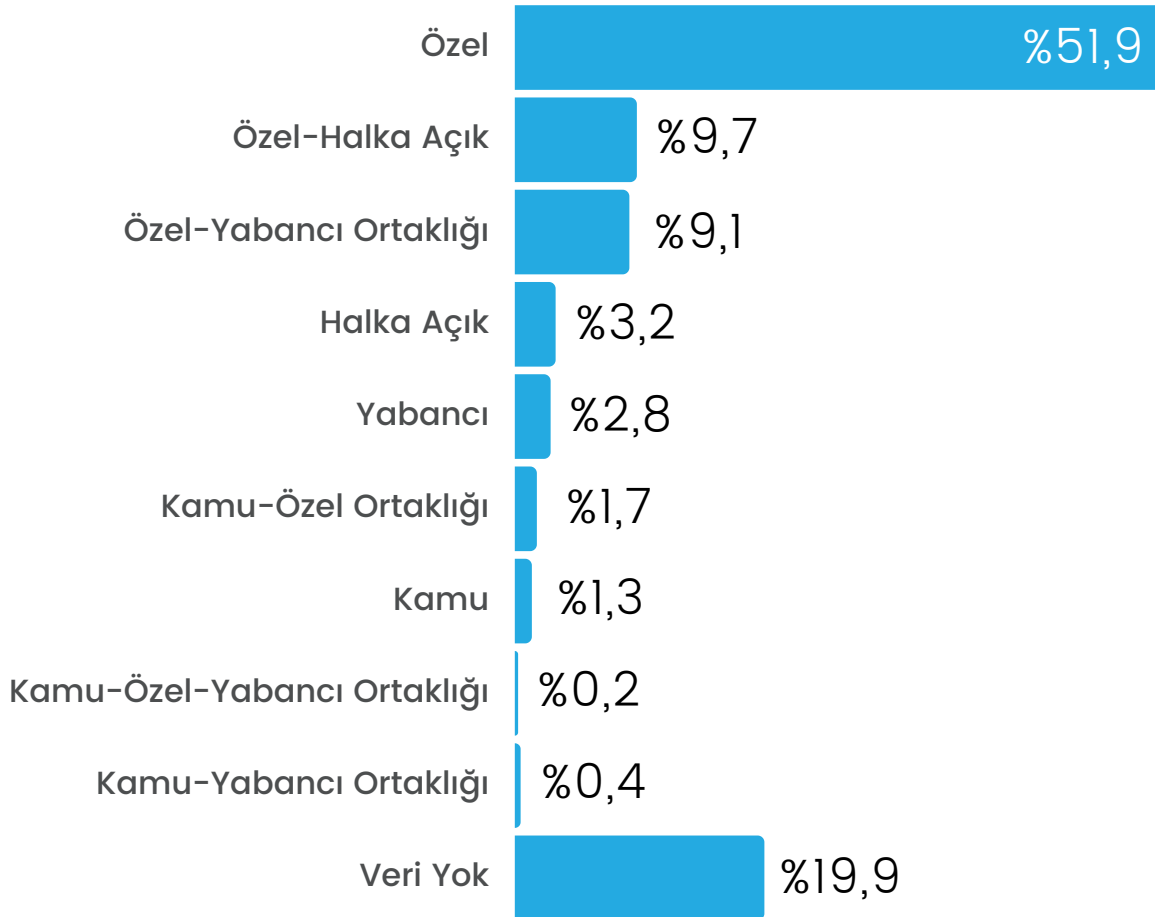
Kuruluşların %35'i çalışan sayısı verisini paylaşmamıştır.



Sermaye Yapısı

Kuruluşların %51,7'si "Özel Sermaye"

%9,7'si "Özel-Halka Açık Sermaye" yapısında faaliyet göstermektedir.



Vizyon ve Misyon Bildirimi

Kuruluşlardan açık olarak Vizyon ve Misyon bildirimini yapanların oranı %72,7'dir.

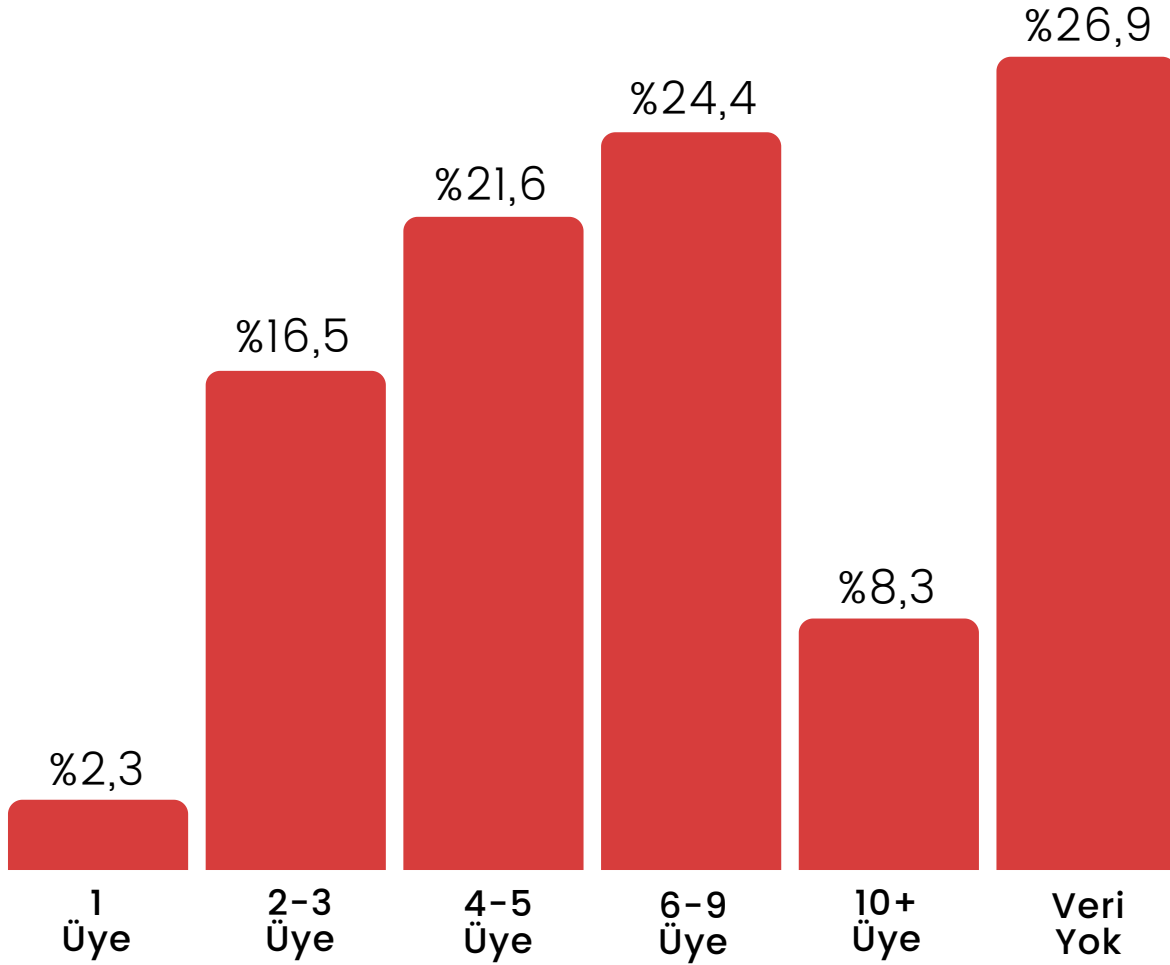
Vizyon ve Misyon bildirimini yapmayanların oranı %18'dir.



Yönetim Kurulu Üye Sayısı

Yönetim kurulunda yalnızca 1 üye olan kuruluşların oranı %2,3'tür.

Kuruluşların %24,4'ünün yönetim kurulunda (6-9 kişi arası) üye bulunmaktadır..



Yönetim Kurulunda Kadın Üye Sayısı

Verisi olan şirketlerde yönetim kurulunda kadın üyesi olmayan kuruluşların oranı
%44,5'tir.

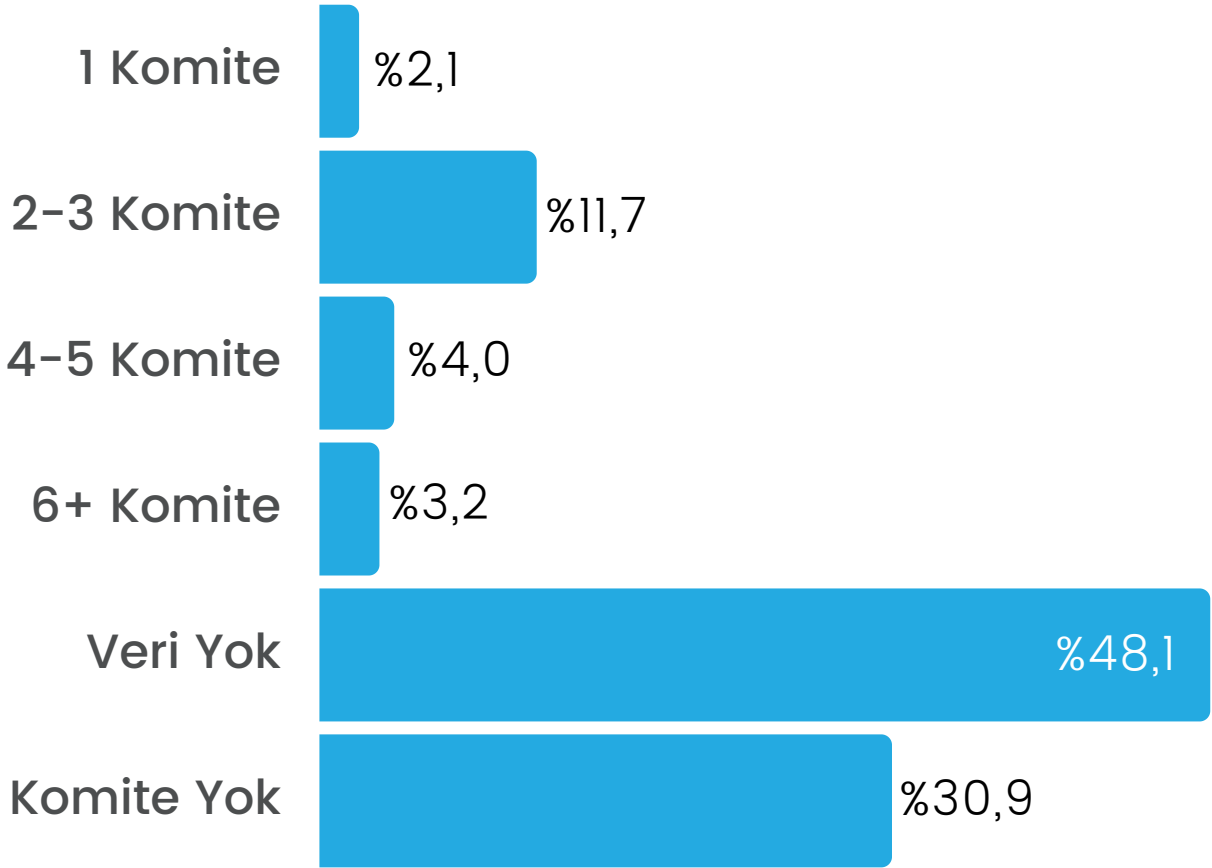
%33,3'ünde en az 1 kadın yönetim kurulu üyesi vardır.



Yönetim Kuruluna Bağlı Komite Sayısı

Kuruluşların %30,9'unda yönetim kuruluna bağlı komite yoktur.

Kuruluşların %48,1'i de bu konuda veri paylaşmamıştır.



Sürdürülebilirlik & Değerler

Sürdürülebilirlik kurulu veya komitesi olan kuruluşların oranı %19,5'tir.

Değerlerini belirten kuruluşların oranı %58,7'dir.

Kuruluşların %44,9'unda açık bir sürdürülebilirlik politikası/yaklaşımı vardır.

Yayınlanmış sürdürülebilirlik raporu olan kuruluşların oranı %26,1'dir.

Sürdürülebilirlik kurulu/komitesi/ekibi var mı?



Kuruluşun değerleri belirtilmiş mi?



Kuruluşun açık bir sürdürülebilirlik politikası/yaklaşımı var mı?



Sürdürülebilirlik kurulu/komitesi/ekibi var mı?



■ Evet ■ Hayır ■ Emin Değil

İnsan Kaynakları & Kurumsal Sosyal Sorumluluk

İK Politikası olan kuruluşların oranı %63,8'dir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yaklaşımı, taahhüdü olan kuruluşların oranı %22,9'dur.

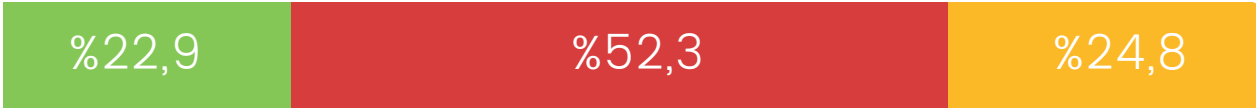
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası olan Kuruluşların oranı %42,4, KSS faaliyet

yada projeleri olanların oranı ise %49,6'dır.

İK politikası/yaklaşımı var mı?



Toplumsal cinsiyet eşitliği politikası/yaklaşımı/taahhüdü var mı?



KSSP-Kurumsal Sosyal Sorumluluk politikası/taahhüdü var mı?



KSSP-Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyet ve projeleri var mı?



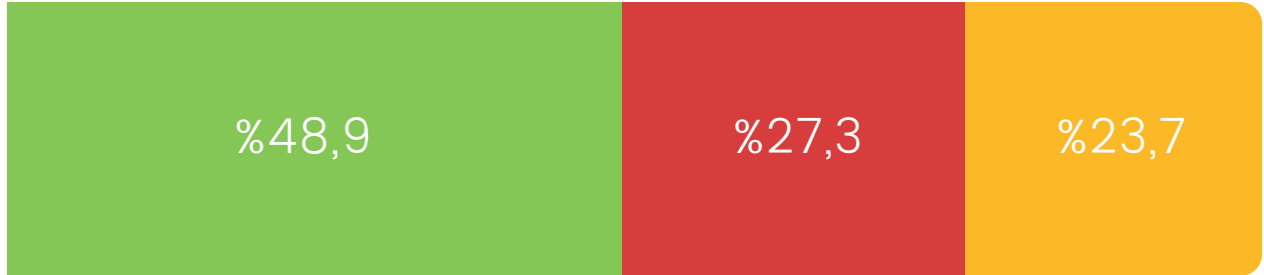
■ Evet ■ Hayır ■ Emin Değil

Ar-Ge & İnovasyon

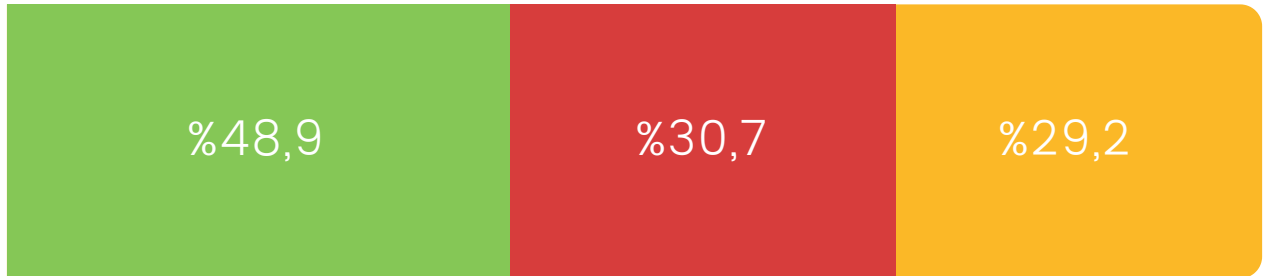
Kuruluşların %48,9'unda Ar-Ge uygulama merkezi vardır.

İnovasyon çalışmaları yapanların oranı %40'dır.

Ar-Ge uygulama merkezi var mı?



İnovasyon çalışmaları yapıyor mu?



■ Evet ■ Hayır ■ Emin Değil



SÜRDÜRÜLEBİLİR
EĞİTİM GELİŞİM
VE MÜKEMMELLİK
— DERNEĞİ —